

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**AKSARAY ÜNİVERSİTESİ**

**2016**

# Kurum İç Değerlendirme Raporu

## 1. KURUMSAL BİLGİLER

### 1) Kurum Hakkında Bilgiler

#### İletişim Bilgileri

Rektör Prof. Dr. Yusuf ŞAHİN Kalite Komisyonu Başkanı olup iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır.

**Adres:** Aksaray Üniversitesi Rektörlüğü Merkez Yerleşkesi/Aksaray

**Telefon:** 0 382 288 20 02

**E-posta:** [rektor@aksaray.edu.tr](mailto:rektor@aksaray.edu.tr)

#### Tarihsel Gelişimi

Aksaray Üniversitesi'nin tarihsel geçmişi 1993 yılına dayanmaktadır. 1993 yılında Maliye Bakanlığı (Milli Emlak Genel Müdürlüğü ) tarafından Adana-Aksaray Karayolu'nun 7 nci kilometresinde 5.000.000 m<sup>2</sup>'lik bir alan Niğde Üniversitesi Aksaray Yerleşkesi olarak tahsis edilmiştir.

Bakanlar Kurulu tarafından, 2006 yılı içinde kurulması kabul edilen bir devlet üniversitesidir. 17 Mart 2006 tarihli 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 5467 sayılı Kanunla Niğde Üniversitesi' ne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek, fakülte ve yüksekokullar kendi bünyesinde oluşturulan Aksaray Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlanmıştır.

Bu devir sürecinde, iki önemli tahsis aşaması vardır:

1. Hazine mülkiyetinde olup, Niğde Üniversitesi'ne tahsisli ve üzerinde kısmen inşaatı tamamlanmış hizmet binaları ve yer altı galeri çalışmaları devam eden yüz ölçümü 2.020.000 m<sup>2</sup> olan 2013 no.lu parsel ile yüz ölçümü 930.000 m<sup>2</sup> olan 2021 no.lu parselden oluşan toplam 2.950.000 m<sup>2</sup> iki adet taşınmazın Niğde Üniversitesi'ne olan tahsisinin kaldırılarak Aksaray Üniversitesi'ne tahsisidir.
2. Aksaray İli Genç Osman Köyü'nün Hazine Mülkiyetindeki 248.000 m<sup>2</sup>'lik 718 no.lu, 11.400 m<sup>2</sup> 'lik 209 no.lu, 130.250 m<sup>2</sup> 'lik 713 no.lu, 138.000 m<sup>2</sup> 'lik 708 no.lu, 80.000 m<sup>2</sup> 'lik 714 no.lu, 48.500 m<sup>2</sup> 'lik 719 no.lu, 33.100 m<sup>2</sup> 'lik 210 no.lu parseller olmak üzere 689.250 m<sup>2</sup> 'lik yüz ölçümlü taşınmazın Aksaray Üniversitesi'ne tahsisidir.

Son değişiklikler dikkate alındığında, Aksaray Üniversitesi'ne yapılan toplam tahsis 4.434.823,00 m<sup>2</sup> olarak güncellenmiştir.

17 Mart 2006 tarihli 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5467 sayılı Kanun'un 1 inci maddesi ile Aksaray'da Aksaray Üniversitesi adıyla yeni bir üniversite kurulmuştur. Bu üniversite'nin;

1. Niğde Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve

rektörlüğe bağlanan Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ile Eğitim Fakültesinden,

2. Niğde Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Sağlık Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulundan,
3. Niğde Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Ortaköy Meslek Yüksekokulu ile Şereflikoçhisar Berat Cömertoğlu Meslek Yüksekokulundan,
4. Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Sosyal Bilimler Enstitüsü ile Fen Bilimleri Enstitüsünden oluştuğu,

hüküm altına alınmıştır.

Kuruluşundan itibaren hızla gelişmekte olan Aksaray Üniversitesi'ne aşağıda yer alan Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulları eklenmiş olup, sırasıyla şöyledir;

1. 27/9/2010 tarihli ve 2010/934 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Rektörlük bünyesinde Şereflikoçhisar Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu kurulması kararlaştırılmıştır.
2. 6/9/2011 tarihli ve 2011/2276 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Üniversiteye bağlı olarak Yabancı Diller Yüksekokulu kurulması kararlaştırılmıştır.
3. 14/11/2011 tarihli ve 2011/2471 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Rektörlüğe bağlı olarak Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu kurulması kararlaştırılmıştır.
4. 25/6/2012 tarihli ve 2012/3363 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Üniversiteye bağlı olarak Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ile İletişim Fakültesi kurulması kararlaştırılmıştır.
5. 5/7/2012 tarihli ve 2012/3449 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Üniversiteye bağlı olarak İslami İlimler Fakültesi kurulması kararlaştırılmıştır.
6. 5/7/2012 tarihli ve 2012/3527 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Üniversiteye bağlı olarak Veteriner Fakültesi kurulması kararlaştırılmıştır.
7. 22/4/2013 tarihli ve 2013/4711 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Rektörlük bünyesinde bulunan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulunun kapatılması ve Rektörlüğe bağlı olarak Turizm Fakültesi kurulması kararlaştırılmıştır.
8. 20/8/2015 tarihli ve 2015/8052 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Eki Karar ile Üniversiteye bağlı olarak Tıp Fakültesi kurulması kararlaştırılmıştır.
9. 26.09.2016 tarih ve 2016/9270 sayılı Bakanlar Kurulu Kararınının 01.11.2016 tarih ve 29875 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanması ile Sağlık Yüksekokulu kapatılmış, Sağlık Bilimleri Fakültesi kurulmuştur.
10. 01.11.2016 tarih ve 29875 Sayılı Resmi Gazete ile Sağlık Bilimleri Enstitüsü kurulmuştur.

Aksaray Üniversitesi'nde 16.02.2017 tarihi itibarıyla 2914 Sayılı Kanun kapsamında

görev yapan akademik personelin unvan bazında dağılımı aşağıdaki Tablo 1’de gösterilmektedir.

**Tablo 1. Akademik Personel Sayısı**

<b>Aksaray Üniversitesi Akademik Personel Sayısı</b>	
<b>PROFESÖR</b>	36
<b>DOÇENT</b>	77
<b>YARDIMCI DOÇENT</b>	241
<b>ÖĞRETİM GÖREVLİSİ</b>	140
<b>OKUTMAN</b>	26
<b>ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ</b>	181
<b>UZMAN</b>	23
<b>TOPLAM</b>	<b>724</b>

Aksaray Üniversitesi’nde 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında 8 yabancı uyruklu akademik personel görev yapmaktadır. Yabancı uyruklu akademik personelin görev yaptığı akademik birimler bazında dağılımı aşağıdaki Tablo 2 ‘de gösterilmektedir.

**Tablo 2. Yabancı Uyruklu Akademik Personelin Akademik Birimler Bazında Dağılımı**

<b>Yabancı Uyruklu Akademik Personel</b>	<b>Geldiği Ülke</b>	<b>Çalıştığı Bölüm</b>
<b>Yrd. Doçent</b>	İran	Fen Edebiyat Fakültesi
<b>Yrd. Doçent</b>	Azerbaycan	İktisadi ve İdari Bil. Fakül.
<b>Yrd. Doçent</b>	Nijerya	İktisadi ve İdari Bil. Fakül.
<b>Yrd. Doçent</b>	Irak	İslami İlimler Fakültesi
<b>Yrd. Doçent</b>	Afganistan	İslami İlimler Fakültesi
<b>Yrd. Doçent</b>	Suriye	İslami İlimler Fakültesi
<b>Öğretim Görevlisi</b>	Pakistan	Teknik Bilimler MYO
<b>Öğretim Görevlisi</b>	Irak	Teknik Bilimler MYO

Üniversitemizde 657 sayılı Kanun kapsamında görev yapan idari personel sayısı aşağıdaki Tablo 3’te gösterilmektedir.

**Tablo 3. İdari Personel Sayısı**

<b>Aksaray Üniversitesi İdari Personel Sayısı</b>	
<b>DOLU KADRO</b>	<b>BOŞ KADRO</b>
302	236

Aksaray Üniversitesi'nin 2010-2016 yıllarını kapsayan öğrenci sayılarının Ön lisans/lisans/yüksek lisans ve doktora programlarına göre dağılımı aşağıdaki Tablo 4'te gösterilmektedir.

**Tablo 4. 2010-2016 Yılları Arası Öğrenci Sayılar**

<b>2010-2016 Yılları Arasında Aksaray Üniversitesi Öğrenci Sayıları</b>						
<b>Tür/Yıl</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>Ön Lisans</b>	3.805	4.618	4.933	5.266	5.903	6.221
<b>Lisans</b>	6.319	7.565	9.167	10.989	12.698	14.452
<b>Y.Lisans ve Doktora</b>	449	881	1.275	1.845	2.175	2.591
<b>Toplam</b>	<b>10.573</b>	<b>13.064</b>	<b>15.375</b>	<b>18.100</b>	<b>20.776</b>	<b>23.264</b>

### **Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

#### **Misyon;**

Tüm paydaşların ihtiyaçlarına odaklanarak, bilgi ve teknolojiyi kullanabilen, rekabetçi, girişimci, yenilikçi atılımlarla bölge ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlayabilecek nitelikli insan gücü yetiştirmektir.

#### **Vizyon;**

Üniversite-sanayi-toplum işbirliği temelinde evrensel düzeyde faydalı bilgi ve yenilik üreterek, bilim ve teknolojinin gelişimine ortak olan bir üniversite olmaktır.

## **Temel Değerler;**

- Evrensellik
- Bilimsellik
- Özgürcülük
- Rekabetçilik
- Şeffaflık
- Adillik
- Eşitlik
- Katılımcılık
- Yenilikçilik
- Toplumsal Duyarlılık
- Hesap Verilebilirlik
- Liderlik

## **Stratejik Amaç ve Hedefler;**

Üniversitemizin 2015-2019 yıllarını kapsayan stratejik planında 5 adet amaç ve bu amaçların altında 20 adet hedef belirlenmiştir.

Bunlar;

### **Stratejik Amaç 1.** Ulusal ve Uluslararası Alanda Eğitimde Rekabet Etmek

1. Yürütülmekte olan programların niteliklerinin ulusal ve uluslararası normlara ve beklentilere göre güncellenmesi ve sürdürülmesi,
2. Toplumsal beklenti, sektörel ve bölgesel eğilimler ile ülke hedefleri çerçevesinde yeni programların oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesi,
3. Ulusal ve uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliği sağlayan programların ve programa dâhil olacak öğrenci ve öğretim elemanı sayılarının artırılması,
4. Öğrencilere girişimcilik bilincinin geliştirilmesi ve bu yöndeki uygulamaların sürdürülmesi,
5. Öğrencilere yönelik beslenme, sağlık, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde sunulması ve bu alanlardaki olanakların artırılması,

### **Stratejik Amaç 2.** Kurumun Fiziki Alt Yapısını Oluşturmak, Geliştirmek ve İyileştirmek

1. Eğitim öğretim alt yapısının oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesi,
2. Akademik ve idari hizmet birimlerinin her türlü mal ve hizmet alımının (Büro malzemesi, makine, taşıt, cihaz ve teçhizat, güvenlik ve temizlik vb.) temini ve yeni binaların tefriş edilmesi,
3. Sosyal ve spor alanlarının oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesi,
4. İdari hizmet alanlarının alt yapısının oluşturulması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesi,

### **Stratejik Amaç 3.** Ulusal ve Uluslararası Araştırma Olanaklarını Artırmak ve Ar-Ge Çalışmalarını Teşvik Etmek

1. Araştırma olanaklarını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi,
2. Araştırma olanaklarının artırılması için maddi kaynak yaratılması ve basın- yayın olanaklarının geliştirilmesi,
3. Ulusal ve uluslararası proje ve yayın sayısının artırılması,
4. Yeni ürün, hizmet ve fikirlerin ticarileştirilmesi teşvik edilerek, patent gibi çıktıların artırılması,

### **Stratejik Amaç 4.** Kurumsal Yapının Sürdürülebilirliğini ve Gelişimini Sağlamak

1. Ulusal ve uluslararası iletişim ve işbirliği ağlarının artırılması,
2. Üniversitenin tanıtımı için ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtım çalışmalarının ve etkinliklerinin artırılması,
3. Yönetim Sistemlerinin geliştirilmesi,
4. Akademik ve idari personelin gelişiminde sürekliliğin sağlanması,
5. Beşeri kaynakların niceliğinin artırılması,

### **Stratejik Amaç 5. Paydaşlarla Etkileşim Kalitesini Arttırmak**

1. Paydaşlarla iletişim ve işbirliğinin geliştirilmesi,
2. Mevcut kapasite ile eğitim-araştırma sonuçlarından elde edilen birikimin topluma yönelik ürün ve hizmetlere dönüştürülmesi,

### **Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

Üniversitemiz bünyesinde eğitim-öğretim hizmeti sunan akademik birimlerimize ilişkin bilgiler Tablo 5'te gösterilmektedir.

**Tablo 5. Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler**

<b>Aksaray Üniversitesi Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler</b>	
<b>FAKÜLTELER (11 Adet )</b>	
Veteriner Fakültesi	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	
Fen Edebiyat Fakültesi	
Mühendislik Fakültesi	
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	
Eğitim Fakültesi	
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	
İletişim Fakültesi	
Turizm Fakültesi	
İslami İlimler Fakültesi	
*Tıp Fakültesi	
<b>ENSTİTÜLER (3 Adet )</b>	
Fen Bilimleri Enstitüsü	
Sosyal Bilimler Enstitüsü	
**Sağlık Bilimleri Fakültesi	
<b>YÜKSEKOKULLAR (3 Adet )</b>	
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	
Yabancı Diller Yüksekokulu	
Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu	
<b>MESLEKYÜKSEKOKULLARI (7 adet )</b>	
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	
Şerefli Koçhisar Berat Cömertoğlu Meslek Yüksekokulu	
Güzelyurt Meslek Yüksekokulu	
Ortaköy Meslek Yüksekokulu	
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	
Eskil Meslek Yüksekokulu	

\* 2016 Yılı içersinde kurulmuş olup, eğitim-öğretim hizmetine başlamamıştır.

\*\*2016 Yılı içersinde kurulmuş olup, eğitim-öğretim hizmetine başlamıştır.

### **Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri**

Üniversitemiz bünyesinde araştırma faaliyetleri fakülteler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, enstitüler, bilimsel araştırma projeleri koordinatörlüğü ile uygulama ve araştırma merkezleri tarafından yürütülmektedir. Araştırma faaliyetlerini yürüten birimler Tablo 6’da gösterilmektedir.

**Tablo 6. Araştırma Faaliyeti Sunan Akademik Birimler**

<b>Aksaray Üniversitesi Araştırma Faaliyeti Yürüten Birimler</b>
Merkezi Araştırma Laboratuvar Müdürlüğü
Bilimsel Araştırma Koordinatörlüğü
<a href="#">Geleneksel Türk El Sanatları Araş. Uygulama Merkezi Müdürlüğü</a>
<a href="#">Değerler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi</a>
<a href="#">Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (ÜSAKMER)</a>
<a href="#">Tuz Gölü Su ve Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi (ASÜÇEM)</a>
<a href="#">Bilimsel ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezi (ASÜBTAM)</a>
<a href="#">Somuncubaba Tarih ve Kültür Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi</a>
<a href="#">Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi</a>
<a href="#">Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi</a>
<a href="#">Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ASÜSEM)</a>
<a href="#">Doğal Ve Kültürel Mirasın Tanımı Araştırma ve Uygulama Merkezi</a>
<a href="#">Hidrobiyoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi</a>
<a href="#">Kapadokya Yöre Mutfağı Uygulama ve Araştırma Merkezi</a>
<a href="#">Kırsal Kalkınma Eğitimi Araştırma ve Uygulama Merkezi</a>
<a href="#">Okçuluk Uygulama ve Araştırma Merkezi</a>
<a href="#">Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi</a>

### **İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar**

2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızın 4. Amacında, Ar-ge çalışmalarına yönelik aşağıda belirtildiği üzere 4 alt hedef belirlenmiştir.

1. Araştırma olanaklarını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi,
2. Araştırma olanaklarının arttırılması için maddi kaynak yaratılması ve basın-yayın olanaklarının geliştirilmesi,
3. Ulusal ve uluslararası proje ve yayın sayısının arttırılması,



4. Yeni ürün, hizmet ve fikirlerin ticarileştirilmesi teşvik edilerek, patent gibi çıktıların arttırılması,

Üniversitemiz tarafından her yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile verilen ödenekler, Tezsiz Yüksek Lisans Gelirlerinden alınan paylar, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından aktarılan kurum paylarının elverdiği ölçüde bilimsel araştırma projeleri desteklenmeye çalışılmaktadır. Ayrıca Bilimsel Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından kurum dışına döner sermaye kapsamında analiz hizmeti verilmekte, elde edilen gelirlerin belli bir yüzdesi kurum ihtiyaçları doğrultusunda harcanmaya çalışılmaktadır.

## 2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

**1) Kurumun misyon, vizyon, stratejik hedefleri ve performans göstergelerini belirlemek, izlemek ve iyileştirmek üzere kullandığı tanımlı bir süreci bulunmalıdır.**

Aksaray Üniversitesi bünyesinde Kalite Güvence Sistemi'nin tesis edilmesine yönelik olarak Aksaray Üniversitesi Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları hazırlanmıştır. Hazırlanan bu usul ve esaslar çerçevesinde üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerini kapsayacak şekilde "Kalite Komisyonu" oluşturulmuştur. Komisyon üyeleri, aynı Enstitü, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve birden fazla olmamak ve farklı bilim alanlarından olmak üzere Senato tarafından belirlenen üyelerden oluşmakta ve komisyon üyeleri arasında Genel Sekreter, Öğrenci Temsilcisi ile Strateji Geliştirme Daire Başkanı da yer almaktadır. Ayrıca tüm akademik birimlerde alt kalite komisyonu oluşturulmuştur. Üniversitemizin kalite komisyonu üyeleri aşağıdaki Tablo 7'de gösterilmektedir.

**Tablo 7. Akademik Kalite Komisyonu**

Aksaray Üniversitesi Akademik Kalite Komisyon Üyeleri	
ADI SOYADI	BİRİMİ
Prof. Dr. Yusuf ŞAHİN	Rektör
Prof. Dr. Hacı Murat YILMAZ	BAP Komisyon Başkanı
Bayram Ali YAVAŞ	Genel Sekreter
Prof. Dr. İbrahim ÖRÜN	Fen Edebiyat Fakültesi
Prof. Dr. Ünal AKDAĞ	Mühendislik Fakültesi
Prof. Dr. Murat KAYA	BAP Koordinatörü
Doç. Dr. Mustafa Cemal DARILMAZ	Teknolojik Araştırma Merkezi
Doç. Dr. Mehmet AKINCI	İktisat Fakültesi
Doç. Dr. Naim UZUN	Eğitim Fakültesi
Doç. Dr. Mehmet Ali HINIS	Fen Bilimleri Enstitüsü
Doç. Dr. Tarık SEVİNDİ	BESYO
Yrd. Doç. Dr. Mustafa KARABACAK	İslami İlimler Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Zeki ARAS	Veteriner Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Havva Ülgen YENİL	Mimarlık Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Mehmet TUNCER	Turizm Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Emin İBİLİ	Sosyal Bilimler Enstitüsü
Yrd. Doç. Dr. Rukiye BORAN	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Sedat AYYILDIZ	Şereflikoçhisar Uygulamalı. İş. Yüksekokulu
Yrd. Doç. Dr. Veysel ÇAKMAK	Sosyal Bilimler MYO
Öğretim Gör. Ali Rıza KARATAŞ	Ortaköy MYO

Öğretim Gör. Nuri AKTOKAT	Güzelyurt MYO
Öğretim Gör. Abdullah TURAN	Berat Cömertoğlu. MYO
Öğretim Gör. Mükremin BAŞ	Teknik Bilimler MYO
Okutman Türkan İNANÇ	Yabancı Diller YO
Nuray ÖZTÜRK	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Kadir YAHŞI	Öğrenci Temsilcisi

1. Kurumun stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal göstergeleri tespit etmek ve bu kapsamda yapılacak çalışmaları Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yürütmek ve bu çalışmaları Senato'nun onayına sunmak,
2. İç değerlendirme çalışmalarını yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlamak ve Senato'ya sunmak, onaylanan yıllık kurumsal değerlendirme raporunu üniversitemizin internet ortamında ana sayfasında ulaşılabilecek şekilde kamuoyuyla paylaşmak,
3. Dış değerlendirme sürecinde gerekli hazırlıkları yapmak, Yükseköğretim Kalite Kurulu ile dış değerlendirici kurumlara her türlü desteği vermek,
4. Akademik Birim kalite Komisyonları ile işbirliği içerisinde çalışmak ve çalışmalarında gerekli desteği sağlamak.

2015-2019 yılları arasını kapsayan 5 yıllık Stratejik Planımız, stratejik planlama kurulu ile alt birimler tarafından belirlenmiştir. Belirlenen hedeflere bağlı olarak tespit edilen göstergelere ulaşıp ulaşılmadığı tüm birimlerden resmi yazılarla talep edilmektedir. Gerçekleşme durumları aynı zamanda yıllık hazırlanan performans programlarına yansıtılmaktadır.

Kalite güvence sisteminin Aksaray Üniversitesi bünyesinde tesis edilebilmesine ve kurumsal performansın değerlendirilmesine yönelik olarak; akademik ve idari her birim, her yılsonunda "Yıllık Faaliyet Raporlarını" hazırlarlar. Yine her yıl idarenin bütününe kapsayacak olan "Performans Raporları" Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmakta ve Rektörlük makamına sunulmaktadır. Kalite güvence sisteminin bir parçası olarak kabul edilebilecek olan söz konusu planlar, her yıl mevzuat çerçevesinde ilgili makamlara sunulmakta ve tüm paydaşlarımızın takip edebilmesini sağlamak amacıyla web sitemizde yayımlanmaktadır.

## **2) Kurumun kalite güvencesi sisteminin kurulması ve işletilmesi kapsamında Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları açık şekilde tanımlanmalıdır.**

Hazırlanan bu raporlar, ilgili birimin performans göstergesi olması bakımından büyük önem arz etmekte; birimlere, üniversitemiz bünyesinde aynı alanda faaliyet gösteren diğer birimlerle kendi yıllık performansını karşılaştırma ve daha üst düzeylere çıkarma açısından da yol gösterici olmaktadır.

Stratejik planda yer verilen amaç, hedef ve bu hedeflere bağlı göstergelere ulaşılabileceğinin ölçülmesini sağlayacak yazılımlar için öngörümüz 2017 yılı olup, bu sayede hedeflerimize bağlı tespit edilen göstergeler somut olarak ölçülebilecek ve Üniversitemizde kullanılan tüm yazılımların birbirine entegre edilmesine çalışılacaktır.

**3) İç paydaşlar (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) ve dış paydaşların (işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb.) kalite güvencesi sistemine katılımı ve katkı vermeleri sağlanmalıdır.**

2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızın 5. amacında, paydaşlarla olan etkileişimin kalitesini arttırmak hedeflenmiştir. Üniversitemizin kalite düzeyinin arttırılmasında iç ve dış paydaşlara ayrıca önem verilmektedir. Sanayi işbirliğı kapsamında yürütölen işler, mezun öğrencilere ilişkin verilerin sağlanması, sivil toplum kuruluşları ile geliştirilen diyalogların arttırılması hedeflenmektedir.

Bilgisayar ve diğere teknolojik kaynakların iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amacına yönelik olarak üniversite bünyesinde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve İdari Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından birçok çalışma yürütölmektedir. Yatırım bütçesinden muhtelif işler kapsamında her iki Daire Başkanlığına sağlanan kaynaklar sayesinde teknoloji kaynaklarının kalite seviyesi arttırılmaya çalışılmaktadır.

İnsan kaynaklarının geliştirilmesi için, idari personele yönelik her birimin kendi imkanları dahilinde hizmet içi eğitimler verildiğı gibi, değışen mevzuat çerçevesinde Strateji Daire Başkanlığı tarafından maaş mutemetlerine, taşınır yetkililerine, muhasebe yetkilisi mutemetlerine, mali hizmet uzman ve uzman yardımcılarına hizmet içi eğitimleri verilmektedir.

Geleceğıe yönelik kalite süreçlerini iyileştirebilmek amacıyla hızla değışen koşullar karşısında rekabet avantajını koruyabilmek için çeşitli iyileştirmeler yapmaktadır. Açılan bölümler ve kurulan Araştırma Merkezleri sayesinde, Aksaray İli'nin coğrafi konumunun sağladığı avantajlardan ayrıca faydalanılmaktadır. Hızla artan öğrenci sayısı karşısında verilen eğitim kalitesinin önemli bir göstergesi olarak kabul edilen öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısının yükseltilmesi için akademik kadro sayısında da iyileştirmeler yapılmaktadır.

2020-2025 yılı stratejik planımızda Üniversitemizde kalitenin geliştirilmesine yönelik somut amaç ve hedefler belirlenecektir.

### **3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

#### **1) Programların Tasarımı ve Onayı**

Programların tasarımı, YÖK ve benzeri kurumların yazılı ve sözlü tavsiye kararları, özel sektörün ihtiyaç ve beklentileri, öğretim üyelerinin doktora eğitimleri ve uzmanlık alanları ve ders planları, üniversitemiz misyonu ve vizyonu doğrultusunda güncellenmektedir. Öğrenci profilleri göz önünde bulundurulmaktadır. Müfredatın ve ders içeriklerinin belirlenmesinde, dış paydaşların önerileri dikkate alınarak gerekli görölen revizyonlar yapılmaktadır. Ders içerikleri belirlenirken Bologna süreçlerinde tanımlamalar dikkate alınmaktadır.

Program yeterliliklerinin belirlenmesinde, öncelikle Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumlu yeterliliklerin saptanması, çerçevenin bu şekilde oluşturulması sağlanmaktadır. Bu yapılırken bölümlerin ulusal örneklerinden de yola çıkılmakta ve bölümlerin gereklilikleri ortaya konmaktadır. Yükseköğretim Kurulu'na ilgili programın yer aldığı diploma düzeyi ve alan için TYYÇ'ye göre belirlenen kredi aralığı ve öğrencinin kazanacağı bilgi, beceri ve yetkinlikler; program yeterliliklerinin belirlenmesinde temel oluşturmaktadır.

Programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirmeler aşağıda maddeler halinde yazılmıştır.

Ders görevlendirmeleri,

1. Görevlendirilen öğretim elemanının derse ilişkin program yeterlilikleri ve ders çıktıları arasındaki ilişki dönem başında açıklanır,
2. Eğitim öğretim dönemi boyunca bu çıktılarla ilişkili olarak öğretim elemanı yazılı sözlü ve uygulamalı ölçme değerlendirme yapar,
3. Eğitim-öğretim yılı sonunda akademik kurul toplantıları aracılığıyla bu çıktıların program yeterlilikleri ile ilişkilendirmesi yapılır,
4. Her iki dönem sonunda öğrencilere ders değerlendirme anketleri uygulanır.

Üniversitemizde programların onaylanma sürecinde, her birim eğitim programı konusundaki önerisini anabilim dalı/bölüm ve birim kurulu hiyerarşisiyle rektörlüğe iletmektedir. Lisans ve lisansüstü eğitimle ilgili öneriler ilgili Bölüm tarafından Dekanlığa iletilmektedir. Dekanlık tarafından Fakülte Eğitim Komisyonuna incelettirildikten sonra Fakülte Kurulunun görüşü alınarak Senato'ya sunulmak üzere Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Senato tarafından oluşturulan ve eğitimle ilgili tüm başvuruların ön değerlendirmesinin yapıldığı merci olan Eğitim Komisyonu'na gelmektedir. Öneriler burada tartışıldıktan sonra Senato'ya sunulmaktadır. Senato, üniversitenin eğitim konuları hakkında karar veren en üst kurul olarak görev yapmaktadır. Ancak kontenjan belirlenmesi, yeni program açılması veya kapatılması ve bazı program isimlerinin belirlenmesi gibi eğitim konularında son kararı YÖK vermektedir.

Programların eğitim amaçları ve kazanımları tüm paydaşlarımıza ve kamuoyuna Üniversitemiz Web sayfalarında ilan edilerek duyurulmaktadır.

## 2) Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

İç ve dış paydaşların sürece katılımı ve programların gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi işlemlerinde;

Müfredatların hazırlanması ve kapsamlı değişiklik durumlarında, tüm paydaş görüşlerin alınması ve değerlendirilmesi bölüm başkanlıklarının sorumluluğundadır. Kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, özel sektör temsilciler ile düzenlemeler yapılmakta ve müfredat değişiklikleri ilgili kurullarda görüşülerek hazırlanmaktadır. Ayrıca Erasmus, Farabi ve Mevlana Programları kapsamında öğrenci ve personel hareketliliğinin sağlanması için de tüm müfredatlar uyumlu hale getirilmektedir.

İç veya dış paydaşlar tarafından değişiklik veya güncelleme önerileri bölüm kurulları tarafından incelenerek dönem başlarında gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Değerlendirme sonuçları dikkate alınarak, müfredat hazırlama sürecinde saptanan “sürekli ve sistematik iyileştirme planı” çerçevesinde bölümde müfredat, dersler, öğretme ve öğrenme yöntemleri, akademik personel kapasitesi vb. hususlarda gelişimine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Danışmanlık görevlerinde ve görev dağılımında etkinliği, verimliliği ve memnuniyeti iyileştirici düzenlemelere gidilir.

Programların eğitim amaçlarına ilişkin hedeflerine ulaşmış olup olmadığı İç ve dış paydaşlar ile mezun bilgi sisteminden gelen öneriler dikkate alınarak yürütülmekte olup, akademik birimlerce düzenlenen anketlerle desteklenmektedir.

Programlar, bilimsel çerçevede kaliteli bir eğitim olanağı sunarak dengeli, bilinçli, bilgi ve teknolojiyi üretebilecek, bilim verilerine katkı sağlayacak ölçüde mezunlarımızla iletişim kurarak yapılan eğitim-öğretimin kalitesini tartışıp, varsa eksikleri giderilerek eğitim amaçları ve öğrenme çıktıları güvence altına alınmaktadır.

## 3) Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Bologna süreci kapsamında, programlarda yer alan derslerin kredi değerleri (AKTS) hedeflenen öğrenme çıktılarını kazanabilmesi için öğrencinin harcayacağı iş yükü

düşünülmektedir, her bir yarıyıl için 30 AKTS'yi aşmayacak şekilde belirlenmektedir.

Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir.

Programların yürütülmesinde, öğrencilerin aktif rol almaları sağlanmaya çalışılmaktadır. Yönetmelik çerçevesinde derse devam zorunluluğu bulunmaktadır. Derslerin kuramsal kısmı dışında, Bologna çıktıları kapsamında verilen ödevler, sunumlar ve diğer uygulamaları doğrultusunda kentte yer alan farklı disiplinlerde dersle ilgili uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Ayrıca ilgili dönem içerisinde gerçekleştirilen seminer, konferans vs. toplantılar yoluyla elde edilen bilgiler ölçme ve değerlendirmeye dahil edilmektedir. Teorik derslerde verilen bilgileri uygulamalarda bizzat öğrencilerin test etmesi sağlanarak aktif rol almaları, araştırma konuları verilerek sınıf ortamında sunum yapmaları, alanları ile alakalı ilgi duydukları konular hakkında projeler yapmaları sağlanmaktadır. Ayrıca iç ve dış paydaşlarla staj programı kapsamında uygulama dersleri yapılır, hem görsel, hem işitsel eğitime katkı sağlanır.

Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi (BÖDY) hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığı, Yönetmelik çerçevesinde Bologna tanımındaki iş yükü hesabına göre final, vize, ödevlendirilme oranlarıyla karakterize edilerek ölçülmeye çalışılmaktadır.

Sınavlandırmanın, notlandırmanın, derslerin tamamlanmasının, mezuniyet koşullarının doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak öncelikli amaçlarımız arasında yer almaktadır. Yönetmelik çerçevesinde her öğretim elemanı tarafından dönem başında görevlendirilen ders için açıklama yapılır. Değerlendirme süreci Bologna'ya uygun olarak öğrenci değerlendirme sisteminde tüm öğrencilere ilan edilir. Akademik takvime bağlı olarak süresi içerisinde de değerlendirilmeler yapılır. Öğrencilerimizin vize ve final sınav işlemleri öğrenci bilgi sistemi üzerinden değerlendirilmekte, mezun olabilmeleri için almaları gereken toplam AKTS, almaları gereken dönemlik ve toplam seçmeli ders sayısı öğrenci tarafından önceden bilinmekte, notlar ve harflendirme sistemi ve gerektiğinde öğrenci itirazları tamamen şeffaf bir şekilde yürütülmektedir.

Üniversitemizde okumakta olan öğrencilerimizin devamını veya sınava girmesine haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayacak şekilde Aksaray Üniversitesi Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği yürürlükte bulunmaktadır. Yönetmeliğin ilgili maddelerinde, öğrencilerin devamı veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunda neler yapılacağı düzenlenmiştir. Ayrıca özel yaklaşım gerektiren öğrencilerimiz için Engelsiz Üniversite Birimi Yönergesi, Engelli Öğrencileri İçin Sınav Yönergesi ve Uluslararası Öğrenci Kayıt Kabul Yönergelerimiz hazırlanmış ve uygulanmaktadır.

#### **4) Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma**

ÖSYM tarafından yapılan sınavlar, yatay geçiş ve özel yetenek ( önceden belirlenmiş kriterlerle akademik bilgi ve becerileri ölçen kamuoyuna açık ) sınavları neticesinde öğrenci kabullerinde açık ve tutarlı kriterler uygulanmaktadır.

Yeni öğrencilerin Üniversiteye ve programlara uyum sağlaması için her bir öğrenciye danışmanlarınca gerekli destek sağlanmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz tarafından eğitim öğretim yılı başlangıcında yeni başlayan öğrencilerimiz için Üniversite ve Aksaray'ı tanıtmaya yönelik kültürel geziler düzenlenmektedir. Üniversitemiz Sağlık Kültür Daire Başkanlığı ile işbirliği içerisinde psikolojik danışmanlık birimince gerekli destek verilmektedir. Ayrıca şehre, üniversiteye ve kayıtlı olduğu programa uyumlaştırma çalışmaları yapılmaktadır.

Başarılı öğrencinin kuruma/programa kazandırılması ve/veya öğrencinin programdaki akademik başarısını teşvik edebilmek amacıyla, Üniversitemizi en yüksek puanla tercih

eden öğrencilere burs, laptop veya tablet benzeri hediyeler verilmektedir. Akademik başarısına göre üst yarıyıldan ders aldırma yöntemiyle başarı teşvik edilmektedir. Başarılı öğrenciler Özel kurumlarca verilen burslarla desteklenmektedir.

Üniversitemizde okumakta olan öğrencilerimize danışmanlık hizmeti sunulabilmesi amacıyla, danışman, öğrenciye seçeceği dersler konusunda yardımcı olur ve programı gerekli akademik planı oluşturmasında yol gösterir. Danışman, ayrıca öğrenciye üniversite politikası, kuralları, üniversitede açılmış bulunan programlar, kariyer fırsatları vb. konularda da rehberlik eder. İlgili dekan yardımcısı/Müdür Yardımcısı başkanlığında danışmanlarla yapılan periyodik toplantılar aracılığıyla izlenmektedir. Her eğitim-öğretim yılı sonunda gerçekleştirilen akademik kurul toplantısı aracılığıyla, eğitim öğretim süreçleri, derslerde verimlilik, öğrencilerin akademik gelişimi ve diğer konular gözden geçirilmektedir.

Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek amacı ile yürütülen faaliyetler, öğrenci değişim işlemleri, Uluslararası öğrenci kabulü ile ilgili başvuru koşulları, kontenjanları ve gerekli belgeler, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından, Erasmus, Farabi, Mevlana Programları ile yürütülmektedir.

## 5) Eğitim-Öğretim Kadrosu

2015-2016 Eğitim Öğretim Yılında Öğrenci Sayısı 20.776 iken Öğretim Elemanı sayısı 729 'dur.

2016-2017 Eğitim-Öğretim yılında 23.264 öğrenciye 724 Öğretim Elemanı hizmet vermektedir. Akademik kadroların dağılımı; 36 Profesör, 77 Doçent, 241 Yardımcı Doçent, 139 Öğretim Görevlisi, 26 Okutman, 183 Araştırma Görevlisi, 23 Uzman şeklindedir.

Öğrenci sayısında bir önceki yıla oranla %12 'lik bir artış meydana gelmesine karşın, öğretim elemanı sayısında bir önceki yıla nazaran azalma meydana gelmiştir.

Eğitim öğretim faaliyetlerini yürütecek asgari koşulları sağlayacak öğretim üyesi bulunmakla birlikte, her geçen gün öğretim üye kalitesi ve sayısı arttırılmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Üniversitemizde, akademik personel atamalarına ilişkin işlemler, 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu hükümlerine göre gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizde akademik personelin yükseltmelerinde, "ASÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi" kriterleri uygulanmaktadır.

Kuruma dışarıdan ders vermek üzere öğretim görevlileri görevlendirilirken, öncelikle Üniversitemizde bu alanlarda ders verebilecek akademik personelin olup olmadığına bakılmaktadır. Kuruma dışarıdan ders vermek üzere Öğretim Elemanı seçiminde öncelikle ilgili alanda çalışma yapmış ve bu alanda deneyimi olan yetkin kişiler davet edilmektedir. Görevlendirme yapılırken 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Kurumlar Arası Yardımlaşma başlıklı 40. maddesi hükümleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Kurumdaki ders görevlendirmelerinde, eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesi için ders görevlendirmeleri akademik personelin akademik uzmanlık alanı göz önüne alınarak yapılmaktadır. Birimlerin öğretim programlarında yer alan dersler için o alanda uzmanlaşmış öğretim elemanları birim Yönetim Kurulları tarafından görevlendirilmektedir.

Eğitim öğretim kadrosunun mesleki gelişmelerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirme amacı ile yapılan talepler bütçe imkânları doğrultusunda öncelik sırasına göre karşılanmaktadır. ( Kongre, konferans, yurtdışı bildirisi, yurtiçi eğitim-sunum imkânı sağlanmakta laboratuvar, bilgisayar vb malzeme ve cihazlar hizmetlerine sunulmaktadır), sosyal veya kültürel alanlardaki başarıları, eser ve etkinlikleri yazılı ve görsel iletişim araçları ile yerel/ulusal düzeyde duyurulmaktadır.

Üniversitemiz akademik personellerinin eğitsel performansları, eğitim-öğretim dönemlerinin sonunda öğrenciler tarafından cevaplandırılan "Ders Değerlendirme Anketi" ile izlenmektedir. Akademisyenlerin 1 yıl boyunca bilime katkıları, Akademik Teşvik Sistemi kapsamında ödüllendirilmektedir. Ayrıca BAP birimi tarafından akademisyenlere gerekli destek sağlanmaktadır

Akademisyenlere başarı ölçütlerinin sağlanmasında, bilişim ve teknolojik alt yapılar sürekli güncellenmekte, yurtdışı görevlendirmeleri desteklenmekte, akademik yükselme imkânı sağlanmaktadır.

## 6) Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Üniversitemizde, eğitim ve öğretim etkinliğini destekleyecek her türlü donanım mevcuttur ve öğrencilerin kullanımına sunulmaktadır. Öğrencilerimiz, Üniversitemizin diğer birimlerin derslik, laboratuvar, kütüphane, toplantı salonu imkânlarından da ayrıca faydalandırılmaktadır.

Görsel eğitime önem veren Üniversitemiz, dersliklerinde akıllı tahta ve projeksiyon aleti kullanılmakta ve Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarda bilgisayar laboratuvarları, OBS (Öğrenci Bilgi Sistemi), mesaj sistemi, tüm kampus içinde wifi ağ bulunmaktadır. Ayrıca öğrenci becerisini arttıracak uygulamalı eğitimin yanında ortak dersler için uzaktan eğitim hizmeti verilmektedir.

Her geçen gün büyümekte ve gelişmekte olan Üniversitemizde bilişim hizmetinin daha kaliteli verilerek, öğrencilerimizin ve çalışanların memnuniyet oranlarını artırmak amacıyla, farklı teknolojilerin Üniversitemize kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Tüm yerleşkelerde İnternet hizmeti, kablosuz internet erişim bağlantısı mevcuttur. İnternete bağlı anlık aktif kullanıcı sayısı 4150 dir (ulaknet uç istatistiklerine göre ). Gelişmiş arama olanakları, sunucu üzerinde alan adı ve yer tahsisleri ,yedekleme sistemi ve güvenlik duvarı mevcuttur.

Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik olarak, Danışmanlık hizmetleri, girişimcilik dersi, kariyer günleri, teknik gezi, staj kapsamında destekler sağlanmaktadır. Dış paydaşlar ile buluşma ve deneyim paylaşımına yönelik etkinlikler ile seminer ve konferanslar yapılarak desteklenmektedir. Öğrencilerin mesleki gelişimlerini sağlamak ve kariyer planı yapmalarına yardımcı olmak için sanayinin önde gelen firmalarının katılımıyla konferanslar düzenlenmektedir. Mezun olan öğrencilerimizin yönlendirilmesine esas olmak üzere Aksaray İş-Kur Müdürlüğü ile Üniversitemiz arasında protokol düzenlenmiş, düzenlenen bu protokol ile mezun olacak öğrencilerimizin doğru iş alanlarına yönlendirilmesine ilişkin çalışmalar yürütmek üzere haftanın iki günü çalışmak üzere irtibat bürosu açılmıştır.

Öğrencilerimizin staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmelerini gerektiren programlardan mezun olabilmek için öğrencilerin belli bir iş günü sektör stajını tamamlaması gerekmektedir. Akademik birimlerimiz tarafından oluşturulan staj yönergelerinde staj yapılabilecek işletme kriterleri, stajın başlaması ve değerlendirilmesi gibi temel konular belirlenmiştir. Her öğrenci, staj yapacağı işletmeyi kriterlere uygun olarak belirlemek ve iş birliğini sağlamak ile sorumludur. Bununla birlikte, işletmelerden gelen stajyer öğrenci talepleri değerlendirmeye alınarak, staj başvuru dönemlerinde öğrencilere duyurulmaktadır. Ayrıca dış paydaşlar ile irtibata geçilerek, öğrencilerimizin staj ve sektör uygulamaları için işyeri teminine yardımcı olunmaktadır.

Üniversitemizde Öğrencilere psikolojik rehberlik, sağlık hizmeti vb. destek hizmetleri Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Mediko Sosyal Merkezi ile Eğitim Fakültesi bünyesinde bulunan Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Anabilim Dalı koordinasyonu ile sağlanmaktadır. Üniversitemiz öğrenci ve personeline sunulan sağlık hizmeti Merkez Kampüste yer alan kendi binasında Mediko Sosyal Sağlık Birimi

tarafından verilmektedir. Mediko Sosyal Sağlık biriminde; 2 psikolog, 4 hemşire ile öğrencilerimize ve personelimize sağlık hizmeti sunulmaktadır. Aynı zamanda üniversitemizde çalışan, tüm akademik ve idari personelin bakmakla yükümlü olduğu yakınlarına da sağlık hizmeti sunmaktadır.

Mediko-sosyal öğrencilerimiz ve çalışanlarımız ile çalışanlarımızın bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin beden ve ruh sağlığına yönelik her türlü sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamakta, gerekli muayene, kontrol, sevk gibi işlemleri yapmakta olan 1. basamak sağlık merkezidir.

Genel sağlık hizmetleri konusunda hizmet sunulmaktadır. Bunlar;

- Acil vakalarda ilk muayene ve tedavisinin ardından hastanın durumuna göre 112 Acil Servisi aramak, hastamızı 2. basamak sağlık kuruluşuna güvenli sevkini sağlamak,
- Çeşitli yaralanmalarda pansuman yapmak,
- Suture atmak,
- Enjeksiyon yapmak,
- Aşı,
- Serum takma,
- Tansiyon ölçümü
- Kan alma,
- Açlık ve tokluk kan şekeri ölçümü,
- Üniversitemizde düzenlenen spor müsabakaları, bahar şenlikleri ve mezuniyet töreninde gelişebilecek acil sağlık sorunlarına müdahale etmek,
- Bireylerin kilo ölçümleri yapılarak sağlıklı beslenme konusunda yardımcı olmak,
- Öğrenciler ile üniversitede görevli diğer personel için koruyucu sağlık hizmetleri (sigara, Hepatit B ve aşısı, vb.) konusunda bilgi vermek ve broşürlerle bunları desteklemek,
- Bulaşıcı hastalıklara karşı bilgilendirme,
- Soğuk algınlığı, baş ağrısı gibi hafif olgularda ilaç desteği sağlamaktır.

Sağlık Hizmetleri Şube Müdürlüğümüz bünyesinde bulunan, Üniversitemiz Engelli Öğrenci birimimiz, yükseköğrenim gören engelli öğrencilerimizin, öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri alıp, bu yönde gerekli düzenlemeleri yaparak öğrencilerimize hizmet vermektedir.

Üniversitemiz Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik birimimiz, öğrencilerimizin karşılaştıkları sorunlara çözüm üretmek, dayanışma ve işbirliği içinde olmalarını sağlamak, duygusal, sosyal ve zihinsel açıdan ortaya çıkabilecek problemlere yönelik önleyici, destekleyici ve yönlendirici çalışmalar yaparak, bireysel ve sosyal uyum sorunlarını tespit ederek başa çıkma yollarını öğretmek, öğrenim süresindeki problemlerini çözmek, iletişim ve kimlik problemlerine çözüm bulmaktadır. 2016 yılı sonu itibariyle Mediko-Sosyal'a toplam 587 başvuru yapılmış, yapılan bu başvurulardan 384 adet başvuru öğrenciler tarafından yapılmış olup, birim tarafından sonuçlandırılmıştır.

Üniversitemiz tarafından işletilen öğrenci yurdu mevcut değildir. Ancak kampüs içerisinde Kredi Yurtlar Kurumuna ait birçok yurt mevcuttur. 2017 yılı itibariyle halen inşaatı devam eden ve yine Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından işletilecek yeni yurt binaları mevcuttur.

Öğrencilerin kullanımına yönelik olarak Üniversitemiz Kampüsü'nde 1 adet sosyal tesis yemekhanesi bulunmaktadır. Kampüs Alanında bulunan Rektörlük, Fakülte, Yüksekokul ve Enstitü öğrencilerine öğle ve akşam yemeği ile personeline öğle yemeği servisi ve servis sonrası hizmet verilmektedir. Kampüs Mutfakta (Sosyal Tesis Mutfağı) pişirilen yemekler, Yüklenici Firma tarafından Aksaray Merkezde bulunan Aksaray Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (Kampüs Alanına uzaklığı 5 km), Sağlık Yüksekokulu (Kampüs Alanına uzaklığı 22km) ve Aksaray Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu



(Kampüs Alanına uzaklığı 7km) yemekhanelerine taşıma , Ortaköy Meslek Yüksekokulu, Şereflikoçhisar Berat Cömertoğlu Meslek Yüksekokulu ile Güzelyurt Meslek Yüksekokulu, yemekhanelerinde yerinde üretimle, Malzeme ve işçilik dahil hizmet alımı ihalesi kapsamında hizmet vermektedir.

Üniversitemizde, öğrencilerimizin kullanımına sunulmuş olan, 3 adet voleybol/basketbol sahası, 2 adet halı saha, 2 adet tenis kortu, 1 adet 4000 kişilik tribün, 1 adet kapalı spor salonu, 1 adet yarı olimpiik yüzme havuzu mevcuttur.

Tüm öğrencilerimizin yurtiçi, yurtdışı, kültürel, sportif, sanatsal faaliyetlere katılımları desteklenmektedir.

Uluslararası öğrencilere gerekli destek Dış İlişkiler Koordinatörlüğünce sağlanmaktadır. Yabancı uyruklu öğrencilere yönelik her türlü duyuru, süreç ve sınavlar Aksaray Üniversitesi, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nün birim web sitesinde yayımlanmaktadır. Birimde çalışmakta olan uzmanlar tarafından yabancı uyruklu öğrencilere gerekli bilgi ve yönlendirme desteği sağlanmaktadır.

Engelli öğrencilerimize yönelik olarak, Engelli Birim Koordinatörlüğü kurulmuştur. Engelsiz Aksaray Üniversitesi Birimi (Engelsiz ASÜ) çalışmalarını Aksaray Üniversitesi Rektör Yardımcısına bağlı gerçekleştirmektedir. 2008–2009 eğitim-öğretim yılından itibaren Aksaray Üniversitesinde öğrenim gören öğrenci ve çalışan akademik/idari personele yönelik tarama çalışmaları yapılmaktadır. Yapılacak çalışmalarda işbirliği esas olup paydaşlar tüm daire başkanlıkları, fakülteler, meslek yüksek okullarında görevli akademik ve idari personel ve öğrenimine devam eden tüm öğrencilerdir. Yükseköğrenime devam eden engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak üzere, 5378 sayılı Özürlüler ve Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik yapılması Hakkında Kanun gereğince, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca hazırlanan “Yükseköğretim Kurumları Özürlü Öğrenciler Yönetmeliği”nin 8. maddesi uyarınca; Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde “Engelli Öğrenciler Birimi” oluşturulmuştur. Aksaray Üniversitesi Engelsiz Birimi olarak amacımız, eğitimine devam eden ve çalışan tüm engelli Aksaraylıların, bilgi ve becerilerini en etkin şekilde kullanarak eğitime, öğretime, sosyal yaşama ve kültürel alanlara eşit bir şekilde katılımlarına destek olmaktır.

Bu amaca ulaşabilmek için belirlenen hedeflerimiz; Üniversitemizdeki engelli bireylerin,

- İlk kayıt tarihinden başlayarak belirlenmesi,
- Eğitim, öğretim ve kültürel etkinliklerden, bağımsız olarak yararlanabilmeleri ve çalışma yaşamına en yüksek verimlilikle katılabilmelerini engelleyen ortak kullanıma ait binaları (kafeterya, kütüphane, sağlık merkezleri, yurtlar, derslikler vb.) Ulaşım, yollar ve park yerlerini eğitim, öğretim ve sınav ortamlarını sosyal, kültürel ve sportif etkinlik alanlarını engellilere uygun hale getirmek,
- Engellerinden kaynaklanan sorunlarını (fiziksel ve psikolojik rehabilitasyon, sosyal hizmetler vb) danışabilecekleri birimlere yönlendirmek,
- Toplum temelli rehabilitasyon olanaklarından faydalanmalarını sağlamaktır.

Engelsiz ASÜ Birim görevlileri Aksaray Üniversitesi'ne bağlı diğer birimler ile işbirliği yaparak konuyla ilgili toplumsal bilinci geliştirmek adına engelli ve engelli olmayan diğer bireylere eğitim hizmetleri vermekle sorumlu olduğunun farkındadır. Engelsiz ASÜ birimi bireysel gereksinimlere yönelik düzenlemelerde hem“eğitim” hem de “destek” sunmayı amaçlayan bir birim olma özelliği taşımaktadır.Üniversite bünyesinde öğrenci ya da çalışan engellilere ihtiyaç duydukları konularda gerekli desteği vermekle görevlidir. Bu birim tarafından gerçekleştirilen projeler aşağıda sıralanmaktadır:

(GETEM e üye olunması)

Engelli öğrencilere sosyal tesisler ve yemekhane gereksinimleri doğrultusunda destek sağlanması, kütüphane binasında görme engellilere yönelik olarak kaynak temin edilmesi, kayıt sırasında engelli öğrencilere yönelik özel bir bölümün oluşturulması, Üniversite bünyesinde oluşturulan öğrenci kulüplerine katılımının desteklenmesi, fakülte ve yüksekokullarda engelli öğrencilerin özelliklerine uygun fiziki şartların sağlanması, fakülte ve yüksekokullarda engelli öğrencilere akademik danışmanların atanması hususlarında engelli öğrencilerimize destek sağlanmaktadır.

2017 yılında, KOP bölgesinde, toplam 11 üniversitede okuyan engelli öğrencilerin en yakın arkadaşları ile birlikte katılacağı Engelsiz Kop Zirvesi Üniversitemizde 19 Mayıs da gerçekleştirilecektir. Yapılacak olan bu sosyal proje ile engelli öğrencilerimizin eğitim-öğretime katılımlarını arttırmak ve buldukları ortama uyum sağlamaları hedeflenmiştir.

2016 Mart Ayı'ndan itibaren yine bir sosyal proje olan "Kardeşlik Projesi" yürütülmeye başlanmıştır. Bu proje ile Üniversite şehir arasındaki işbirliğini pekiştirmek, sosyal bilinç uyandırmak, üniversite öğrencileri arasında farkındalık yaratmak, engelli ve maddi durumu yetersiz ailelere ziyaret ve çocuklarla iletişim kurma, oyun oynama, teşvik edici konuşmalar, motive edici konuşmalar, hediyeler verme, ailelerin dertlerini ve sorunlarını dinleme konuları hedeflenmiştir.

2016 yılı içerisinde özel eğitim programı kapsamında bir panel düzenlenmiştir. Yine Engelli birimizin katkıları ile KOP tarafından bir projeye mali destek verilmesi kararı alınmıştır.

Engelli tüm bireylerin rahat bir ortamda bulunmalarını sağlamak ve engelsiz bir Üniversite olma yolunda Üniversitemizde 2016 yılında;

- Yeni Rektörlük hizmet binasının giriş katına engelli birey erişimi için hidrolik asansör yapılmıştır.
- Rektörlük binası iç mekân kullanımı için engelli asansörü yapılmıştır.
- İktisadi İdari Bilimler Fakültesi iç mekân kullanımı için engelli asansörü yapılmıştır.
- Sağlık Bilimleri Fakültesi binasına engelli asansörü yapılmıştır.
- Rektörlük ve İktisadi İdari Bilimler Fakültesi binalarına engelli rampası yapılmıştır.
- Tüm kampüs içerisinde engelli yürüme şeritleri yapılmıştır.

Üniversitemizde sunulan hizmetlerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliğinin güvence altına alınmasında öncelikli olarak paydaşlarımızın görüşleri bizim açımızdan önceliklidir. 5 yıllık stratejik plan hazırlanırken, paydaşlarımızdan görüşleri alınmakta, GZFT analizleri yapılmakta, verilen görüşler doğrultusunda Üniversitemizin güçlü/zayıf yönleri ile fırsat/tehditleri tespit edilmektedir. Üniversite politikası olarak güçlü yönlerimizin muhafazası, geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmaktadır. Tehditleri giderecek tedbirler alınmaya çalışılmaktadır. Üniversitemizin İç Kontrol Eylem Planı hazırlanmış olup, belirlenen standartlar sırası ile yerine getirilmeye başlanmıştır. Risk analizlerine yönelik olarak, Aksaray Üniversitesi Risk Yönergesi'nin hazırlığında son aşamaya gelmiş olup, Senatonun onayına müteakip, Üniversitemizin hedeflerine ulaşmada karşımıza çıkabilecek olası riskler tespit edileceği gibi, bu risklerin bertaraf edilmesine yönelik çalışmalara da hız verilecektir. İç Kontrolün tüm kurumlarda oturmasına ilişkin koordinasyondan sorumlu olan, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından Dünya Bankası tarafından desteklenen proje ile tüm kurumlarda risk yönetimine yönelik yazılım geliştirilecektir. Yazılımın Üniversitemize açılmasına müteakip, hizmetlerin kalitesi, hizmetlerin yerine getirmesine engel olan riskler daha net ortaya konulabileceğinden, bunların giderilmesine yönelik tedbirlerde hızlı bir şekilde alınacaktır.

## 4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 1) Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Üniversitemizin 2015-2019 Stratejik Planında, araştırma stratejisi olarak Ulusal ve Uluslararası araştırma olanaklarını arttırmak ve Ar-Ge çalışmalarını teşvik etmek ana amaç olarak tespit edilmiştir. Ana amaca uygun olarak toplam 4 alt hedef belirlenmiştir. Belirlenen Stratejik hedeflere ulaşmada, Üst Yönetim, Personel Daire Başkanlığı, Enstitüler, Tüm Akademik Birimler sorumlu birimler olarak tespit edilmiştir.

Üniversitemiz araştırma stratejisi olarak, altyapısı ve laboratuvar olanakları ile alanında ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören niteliklere ulaşmış ve olası gelişmeleri yakından takip ederek, kendini sürekli geliştiren, yenilikçi bir anlayış benimsemektedir. Merkez laboratuvarımızda toplam 28 adet laboratuvar bulunmakta olup, bu laboratuvarlarımız sayesinde öğrencilerimiz alanlarına ilişkin gerekli çalışmaları yürütebilmektedir. Merkez laboratuvarımızda kullanılmakta olan cihazlarımızın dökümü Tablo 8’de gösterilmektedir.

**Tablo 8. Uygulama ve Araştırma Merkezinde Bulunan Cihazlar**

LABORATUVARLARIMIZ	
Biyoloji Öğrenci Laboratuvarı	Biyo-Nano Teknoloji Araştırma Laboratuvarı
Jeoloji Araştırma Laboratuvarı	Çevre Analiz Laboratuvarı
Kimya Öğrenci Laboratuvarı	Kozmetik Analiz Laboratuvarı
Kimyasal Malzeme Deposu	Genel Biyoloji Araştırma Laboratuvarı
Kimyasal Malzeme Deposu	ICP-MS Analiz Laboratuvarı
Spektroskopik Analiz Laboratuvarı	TGA-DSC Analiz Laboratuvarı
Taramalı Elektron Mikroskopisi Laboratuvarı	Toprak Analiz Laboratuvarı
Termal Analiz Laboratuvarı	Yapısal Analiz Laboratuvarı
Analitik Kimya Araştırma Laboratuvarı	Akuatik Toksikoloji Laboratuvarı

Biyo-Nano Teknoloji Analiz Laboratuvarı	Biyoteknoloji Laboratuvarı
Doğal Bileşikler Araştırma Laboratuvarı	Hayvan Morfolojisi ve Fizyolojisi Araştırma Laboratuvarı
Entomoloji Laboratuvarı	Herbaryum
Mikrobiyoloji Laboratuvarı	Moloküler Biyoloji Ve Metabolizma Laboratuvarı
Mikroskopisi Laboratuvarı	Saf Su - Otoklav Odası

Araştırma faaliyetlerinin daha etkin hale getirilebilmesini teminen Üniversitemiz ile diğer Kurumlar arasında işbirliği protokolleri imzalanmıştır. Üniversitemizin araştırma faaliyetleri kapsamında yapmış olduğu protokoller aşağıda Tablo 9’da gösterilmektedir.

**Tablo 9. Araştırma Faaliyetleri Kapsamında Yapılan Protokoller**

<b>Aksaray Üniversitesi Araştırma Faaliyetlerinin Etkin Hale Getirilmesi Amacıyla Yapılan Protokoller</b>		
<b>No</b>	<b>Protokolün Kapsamı</b>	<b>İşbirliği Yapılan Kurum</b>
1	Aksaray Üniversitesi Bilimsel ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezi İle Ahi Evran Üniversitesi Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı Analiz Hizmeti İşbirliği Protokolü	Ahi Evran Üniversitesi
2	Mersin Üniversitesi İleri Teknoloji, Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezleri İle Aksaray Üniversitesi Bilimsel ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezi Analiz Hizmeti İşbirliği Protokolü	Mersin Üniversitesi
3	Aksaray Üniversitesi Bilimsel ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezi İle Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Bilimsel ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezi Analiz Hizmeti İşbirliği Protokolü	Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
4	Aksaray Üniversitesi Bilimsel Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezi İle Aksaray İl Milli Eğitim Müdürlüğü (Aksaray Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğü) Arasında Eğitim ve İşbirliği Protokolü	Aksaray İl Milli Eğitim Müdürlüğü

Öncelikli olarak Üniversitemiz yerelde Aksaray'ın, genelde ise ülkemiz kamu ve özel sektörünün gereksinimlerine yanıt verecek ve multidisipliner bilimsel araştırmaların yapılabileceği nitelikte araştırma altyapısı ile yenilikçi teknolojileri izleyen, uygulayan ve ülkemiz pazarına teknoloji ve hizmet sunan bir bilim ve teknoloji merkezi olmayı kendine hedef edinmiştir. Ayrıca üniversite sanayi işbirliği çerçevesinde, patent ve faydalı modellerin geliştirilmesi kapsamında yeni projeler teşvik edilmektedir. Bu hedefler her yıl proje çağrılarında çıkılarak BAP komisyonu tarafından belirlenmektedir.

Üniversitemizin bütünsel ve çok boyutlu olarak araştırma stratejisi mevcut olup buna yönelik bir araştırma ekosistemi oluşturmuştur. Araştırma ekosistemimiz fen ve mühendislik bilimleri başta olmak üzere, sağlık, veterinerlik ve ziraat alanları da dikkate alınarak oluşturulmuştur. Bu amaçla araştırma altyapısı ve akademik kadrosu şekillendirilmiş ve birincil olarak yerel ihtiyaçlar göz önüne alınarak ülkemize hizmet vermeyi amaçlayan bir strateji oluşturulmuştur. Üniversitemizde temel araştırma ve uygulamalı araştırmalarının sürdürülebilirliği için 7/24 saat açık merkezi araştırma laboratuvarı kurulmuştur.

Üniversitemiz araştırmada öncelikli araştırma alanlarının tespiti konusunda ön araştırmalar yapmaktadır. Bunların bir kısmı fakülte öğretim üyeleri tarafından

incelenerek değişik platformlarda sunulmaktadır. Lisansüstü eğitim programı çerçevesinde alan çalışmalarına yer verilmektedir. Üniversitemiz öğretim elemanlarının araştırmada öncelikli alanları ile ilgili “Web of Science (Dünya Bilim Ağı)” da taranan dergilerde yayınlanmış çok sayıda makaleleri bulunmaktadır. Öğretim elemanlarımızın enerji üretimi ve depolama, su kirliliği tespiti ve arıtımı, biyoteknoloji ve nano teknoloji gibi alanlarda yapmış oldukları bilimsel çalışmaları sanayi ortaklığı ile teknolojiye transfer edilmesi konusunda çalışmalar yapılmaktadır. Bunlara ilaveten lisans, yüksek lisans ve doktora tez konularının sanayi odaklı ve ürüne yönelik olması konusunda tüm danışman öğretim üyelerine önerilerde bulunmaktadır.

Yapılan araştırmalarda, birimlerimizin öncelikli hedefleri çerçevesinde belirlenen konularda, kongre, sempozyum ve sektörel toplantılar düzenlenmektedir.

Üniversitemizin araştırma faaliyetleri ve diğer faaliyetleri arasında ki etkileşim, bireysel ve multidisipliner çalışmalar ile Araştırma ve Uygulama Merkezleri aracılıyla yapılmakta, çeşitli protokoller, çalıştay ve konferanslarla da desteklenmektedir.

Aksaray Üniversitesinde üretilen bilgi ve teknolojinin uygulamaya dönüştürülerek ticarileştirilmesine, üniversite ile sanayi arasında işbirliği oluşturulmasına, mevcut işbirliklerinin geliştirilmesine, sanayinin ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojinin üniversitede üretilmesine yardımcı olmak, yeni proje fikirlerini ve fon imkânlarını duyurmak, patent başvurularının yapılması ve girişimciliğin geliştirilmesine katkı sağlamak üzere Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi görev yapmaktadır.

Aksaray Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü tarafından geliştirilen “farklı rüzgar dallarında verimli şekilde elektrik enerjisi üretebilen manyetik piezoelektrik üreteç” çalışma ile 13/12/2013 tarihinde, ulusal patent başvurusunda bulunulmuş, 21/10/2016 tarihinde patent tescili yapılmıştır. Üniversitemizin araştırma faaliyetleri aynı zamanda Bilimsel Araştırma Projeleri ve ÜNİKOP kapsamında yapılmaktadır.

BAP aracılığıyla Yüksek lisans, Doktora ve Araştırma Projeleri desteklenmektedir. Bunu da ortak ve multidisipliner lisansüstü programlarla gerçekleştirmektedir.

Kurum, yerel/bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle kendi araştırma stratejileri arasındaki bağı, Üniversite – sanayi ve üniversite – şehir ortaklıklarıyla yerel kalkınma hedefleri ile kurmaya çalışılmaktadır. Bölgedeki önemli sanayi firmalarına teknik altyapı ve analiz desteği sağlanmaktadır. Proje destek ofisiyle kırsal kalkınma desteklenmektedir.

BAP kapsamında, desteklenecek projelerin değerlendirilmesinde yapılacak çalışmanın yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlaması hedeflenmektedir. Üniversitemiz ile KOSGEP arasında yapılan anlaşmalar gereği, girişimcilik kursuna katılan kursiyerlere sertifika verilmektedir. TC Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından desteklenen, Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında, aylık faaliyetler düzenlenmekte olup, yapılan faaliyetler aylık olarak raporlanmaktadır. Bu kapsamda “Performans sistemi” 2017 Nisan ayından itibaren uygulamaya geçirilecektir. Her ay panel, çalıştay ve etkinlikler yapılmakta,

firma, öğretim üyesi, kurum, meslek odaları STK lar ziyaret edilmektedir. Kurumsal faaliyetleri geliştirme kapsamında da Ar-ge Merkezi, Teknoloji Geliştirme Bölgesi ziyaretleri gerçekleştirilmektedir.

Ekim-2016 ayında, KÜSİ üyeleri arasında yer alan, Mercedes-Benz Türk- Aksaray Fabrikası, Altuntaş Grup AEMOT Elektrik Motor Fabrikası, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü, KOSGEP il Müdürlüğü, OSB Müdürlüğü, 2 özel sektör kuruluşu ile 2 öğretim üyesi ziyaret edilmiştir.

Kasım-2016 ayında, OBİAL Silo Fabrikası, Bilim Sanayi İl Müdürlüğü ziyaretleri yapılmış, KÜSİ İl Çalışma Grup toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından organize edilen “verimlilik, temiz üretim/eko verimlilik” konulu toplantıya katılım sağlanmıştır. Ömer Halisdemir Üniversitesi’nde KOP kapsamında ÜNİKOP Üniversitelerinde güneş enerjisi alanındaki

çalışmaların ve üniversiteler arası işbirliğinin görüşülebileceği bir günlük çalışmaya, 3 öğretim elemanımız katılım sağlamıştır.

Aralık-2016 ayında, Vali Yardımcımız başkanlığında İl KÜSİ Çalışma Grup toplantısı yapılmıştır. Aksaray Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanlığı bünyesinde öğretim üyelerinin uzmanlık alanlarını kapsayan bir çalışma yapılarak öğretim üyeleri için bir bilgi formu oluşturulmuştur. Aksaray Mercedes Kamyon Fabrikasına ziyaret gerçekleştirilmiştir. Aksaray Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığı ile görüşme yapılarak dekanlık bünyesinde öğretim üyelerinin uzmanlık alanlarını kapsayan bir çalışma yapılarak öğretim üyeleri için bir bilgi formu oluşturulmuştur.

Yapılan araştırmaların, Kurumun bölgesel/ulusal açıdan ekonomiye katkısı vardır. Bilimsel araştırmalar, verilen hizmetler, bölgesel ve ulusal kalkınmayı desteklemektedir. Bölgenin ekonomik, sosyal, kültürel ve sağlık problemlerinin çözümüne yönelik önerilen projelere öncelikle destek verilmektedir.

Üniversitemizde yapılan araştırmalarda etik değerler dikkate alınmaktadır. Üniversitemizin Bilim Etiği Komisyonu, İnsan Araştırmaları Etik Kurulu Komisyonu ile bilimsel çalışmaların etik ve intihal yönünden etkinliği takip edilmektedir. Ayrıca çeşitli yazılımlarla da (turnitin ) desteklenmektedir. Aksaray Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde lisansüstü eğitimde “Bilim Etiği Dersi” zorunlu dersler kapsamına alınmıştır.

Yapılan araştırmaların çıktıları Üniversitemiz akademik teşvik çalışmaları kapsamında değerlendirilmekte olup, akademik teşvik ödeneği ödenmeye başlanmıştır.

Araştırma fırsatları ile ilgili kurum içi gerekli bilgi paylaşımı yapılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde kuruluş aşamasında olan Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (Aksaray TTO) ile ulusal ve uluslararası araştırma fırsatları konusunda bilgi paylaşımının daha aktif olarak yapılması planlanmaktadır.

Verilen doktora derecelerinin çeşitliliği ve doktora öğrencilerinin yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerde öğretim görevlisi olarak işe başlama oranları takip edilmektedir. Kurum tarafından verilen doktora derecesi ile akademik ortamda iş bulan öğrencilerin oranı : % 99'dur.

Kurum araştırma faaliyetlerine ilişkin alt yapısı (laboratuara alınan büyük çaplı cihaz alımları ) TÜBİTAK ve DPT tarafından desteklenen projeler ile sağlanmakta, Döner Sermaye İşletmesi tarafından ayrılan paylar ile de danışmanlık, teknik destek ve analiz hizmetleri verilmektedir.

Üniversitemiz, kurum öncelikleri kapsamındaki araştırma faaliyetlerinin nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına alabilmek amacıyla, Bilimsel ve Teknolojik Uygulama ve Araştırma Merkezi başta Türk Akreditasyon Kurumu olmak üzere diğer kamu kurumlarıyla iş birliği içinde olup nicel ve nitel olarak uluslararası düzeyde izlenebilir ve denetlenebilir bir merkez olarak hizmetlerini vermektedir.

## 2) Kurumun Araştırma Kaynakları

Üniversitemizin yönetsel, eğitimsel ve uygulamaya yönelik alt yapısı yeterli olup, bilimsel araştırmaya yönelik mali kaynakları kısıtlıdır.

Birimlerin ihtiyaç duyduğu sarf, kimyasal ve araştırma malzemeleri Taşınır İşlem Fişi ile takip edilerek mükerrer mal alımı ve israf engellenmektedir. Diğer Üniversitelerin fiyat politikaları incelenerek en uygun fiyatlarla hizmet vermeye çalışılmaktadır. Oluşturulan bu fiyatlandırma ve formlar 6 ayda bir gözden geçirilerek gerekli revizyonlar yapılmaktadır.

Üniversitemizin araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi BAP birimi tarafından gerçekleştirilmektedir. Sanayi ve üniversite işbirliğinin geliştirilmesinde bölgesel üniversite (ÜNİKOP ) hizmeti verilmektedir. TÜBİTAK programı kapsamında yurtdışı ortaklık projeleri ile üniversitemiz akademik personeli desteklenmekte ve teşvik

edilmektedir.

Üniversitemizde, kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak için gereksiz ve fazla miktarda mal alımı yapılmamakta, Üniversitemizin idari ve akademik birimlerinden bedelsiz devirle taşınır mal temini yapmayı ve kullanmadığımız taşınırları da üniversitemiz birimlerine bedelsiz devir yapmayı uygun görmektedir. Üniversitemizde bulunan cihaz altyapısının etkin kullanımını sağlamak için kamu ve özel sektörle protokoller yapılarak kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını sağlandığı gibi kurum dışına da hizmet verilerek kaynak sağlanmaktadır.

Üniversitemizde, etik kurul raporu gereken çalışmalarda rapor olmaksızın analiz talebini kabul etmemektedir. Her araştırmacı ile deney hizmet sözleşmesi imzalanarak araştırmacı ile kurum arasında protokol sağlanmaktadır. Sunulan projeler üniversitemiz bünyesinde bulunan gerekli etik kuralları sağladıktan sonra değerlendirmeye alınmaktadır. Ayrıca 'Turnitin' programı kullanılması mecburi hale getirilmiştir. Kuruluş aşamasında olan Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Fikri Sınai Hakların Yönetimi birimi ile araştırmacılarımızın ihtiyaç duyduğu konularda bilgilendirme yapmayı amaçlamaktadır.

### 3) Kurumun Araştırma Kadrosu

Tüm akademik kadro türleri için Yükseköğretim Mevzuatı ve Aksaray Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Yönergesi çerçevesinde hareket edilmektedir. Düzenli olarak performans ve akademik faaliyet raporları ile raporlanmaktadır.

Tüm akademik personele yurtdışı destekleri, proje desteği, kongre desteği sağlanmakta, Merkezi Araştırma Laboratuvar imkânları arttırılmaya çalışılmaktadır. Tüm akademik uygulamalı alanlarda azami destek, asgari maliyetle faydalandırılmaktadır.

Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansı değerlendirilirken, 2547 Sayılı Kanun hükümleri ile Üniversitemiz Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesindeki kriterler birlikte ele alınmaktadır.

Araştırma bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak araştırma kadrosunun nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla, Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılımı desteklenmektedir. Araştırma alanında ulusal ve uluslararası gelişmeler ve öncelikler gözetilerek, Proje Birimi gerekli düzenlemeleri yapmaktadır. Ayrıca akademik çalışmalar veya projeler teşvik edilmektedir.

### 4) Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Kurumun araştırma performansı, akademik faaliyet raporları ile değerlendirilmektedir.

2016-2017 Eğitim Öğretim yılında, 52'si yabancı uyruklu öğrenci olmak üzere toplam 2565 Yüksek Lisans Öğrencisi, 4'ü yabancı uyruklu öğrenci olmak üzere 140 Doktora öğrencisi mevcuttur. Verilen doktora derecelerinin çeşitliliği ve doktora öğrencilerinin yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerde öğretim görevlisi olarak işe başlama oranları takip edilmektedir. Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından mezun edilen 3 doktora öğrencisi de 2017 yılı itibarıyla akademisyen olarak görev yapmaktadır. Fen Bilimleri Enstitüsünden mezun olan toplam 10 doktora öğrencisinden,

1 kişi Adli Tıp Kurumunda,

1 kişi Uzman (Aksaray Üniversitesinde),

4 kişi Araştırma Görevlisi (Aksaray Üniversitesinde ), 2 kişi

Yardımcı Doçent (Aksaray Üniversitesinde),

1 kişi Öğretim Görevlisi ( Aksaray Üniversitesinde) olarak çalışmaktadır.

Veriler doğrultusunda, Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden mezun olan doktora öğrencilerinden %100'ü, Fen Bilimleri Enstitüsü'nden mezun olan doktora

öğrencilerinden %90'ı belli bir işte çalışma hayatını sürdürmektedir.

Üniversitemizin araştırma faaliyetlerinin bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkılarına bakıldığında; Yapılan her orjinal araştırma literatüre katkı sağlayacak olup, bu sayede hem kendi yerelinde hem de dünya bazında gelişimde önemli rollere sahip olacaktır. Kurumumuzda kendi bölgemizi ilgilendiren problemler özellikle çalışılmakta olup, bu çalışmalar dünya literatürü ile de karşılaştırılmakta ve ilişkilendirilmektedir. Böylece problemler belirlenerek çözüm için yapılacak yatırımların doğru şekilde tespitine çalışılmaktadır. Bu da ekonomik düzeyde gelişim için önemlidir.

Üniversitemizin mevcut araştırma faaliyetlerinin araştırma hedefleriyle uyumunu ve bu hedeflerin sağlanmasına katkılarında, Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı, proje sayısı, öğrenci sayısı, sağlanan fiziki mekân desteği, görsel eğitim destekleri gösterge olarak alınmaktadır. Araştırmanın kalitesinin değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik çalışmalar Bilimsel Araştırma Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Üniversitemizin araştırma performansının kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliği yıllık ve dönemsel olarak alınmakta olan akademik faaliyet raporları ile kontrol edilmekte olup, kurumumuzca çeşitli kongre ve sempozyumlara katılım desteklenmektedir.

## 5. YÖNETİM SİSTEMİ

### 1) Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Kurumun teşkilatlanması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'de belirtilen yapıya uygun olarak kurulmuştur. Buna ilişkin görev dağılımları, yetki devirleri yapılmış, Kurum teşkilat şeması oluşturulmuştur. Ayrıca katılımcı, paylaşımcı, dinamik ve şeffaf bir yapı modeli seçilmiştir.

Teşkilat yapılanmasına paralel olarak üst yönetim, Rektör /Rektör Yardımcıları/ Genel Sekreter'den oluşmaktadır. Akademik birimlerde Dekan/Enstitü Müdürü/Yüksekokul Müdürü/Meslek Yüksekokul Müdürü, idari birimler ise Daire Başkanları tarafından sevk ve idare edilmektedir. Her bir idari birimin bağlı olduğu üst yönetici görev dağılım talimatları ile belirlenmiş olup İmza ve Yetki Yönergesi kapsamında işlemler yürütülmektedir. Yapılan her türlü işler alt kademe birimler tarafından üst yönetime bilgi verilmek suretiyle yürütülmektedir. Akademik ve idari personelin görüşleri alınarak, önceki uygulamalara bakılarak ve olması gereken kriterleri belirlenip, varsa aksamalar veya eksiklikler tespit edilip, çoğulcu yaklaşımla yeni yöntemler geliştirilmektedir.

İç Kontrol Uyum Eylem Planında işlemlerin yapılması gereken tarihler belirlenmiştir. Birimler iş ve işlemlerini belirlenen tarihleri gözeterek yapmaktadır. Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı nezdinde Yönetim Bilgi Sistemi Kurulması çalışmaları başlatılmış olup, iç kontrol sürecinin daha aktif çalışması sağlanacaktır.

Üniversitemiz insan kaynakları yönetiminin temel hedefi, genel olarak eğitim, öğretim, spor, sanat, araştırma-geliştirme ve hizmet sunumu konularında ilerleme sağlayacak ve kendisini önde gelen üniversiteler sıralamasına yükseltecek personele sahip olmaktır. Bu hedef, özellikle üniversitenin misyonunu gerçekleştirme ve stratejik amaçlarını destekleyici adımlar atma açısından önem taşımaktadır.

İdari ve destek hizmeti sunan birimlerdeki personele gerekli görülen hallerde hizmet içi eğitim vermek suretiyle üstlendikleri görevlerle uyumu başarılı bir şekilde sağlamaktadır. Çalışanların eğitim durumları ve yetkin oldukları hususlarda iç kontrol süreçleri çerçevesinde görev dağılımı yapılmış olup, ayrıca mevzuata yönelik hizmet içi mevzuat eğitimler verilmeye çalışılmaktadır.



## 2) Kaynakların Yönetimi

2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Plan ve İç Kontrol Eylem Planımızda kaynakların yönetimine ilişkin çeşitli kararlar alınmıştır. Özellikle yatırıma dönüştürülecek olan kaynakların planlamasında 5 yıllık bir süreç öngörülmüş, her yıl bitirilmesi ön görülen yapılar ile bu yapıların tefrişine ilişkin kaynakların oranları somut olarak tespit edilmiş, bu oranlara bağlı kalınmaya çalışılmıştır. Mali kaynaklarımızın tahsisinde, Stratejik planda yer alan hedeflerden yıllık bazda öncelik arz edenler tespit edilmekte, Kalkınma Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı ile yapılan bütçe görüşmelerinde, bu öncelikler kapsamında ödenek talebinde bulunmaktadır.

Üniversitemizin kullanımında bulunan taşınırların kullanımı, alımı, devirlerinde tasarrufu hedefleyen bir yönetim anlayışı kabul edilmiştir. Akademik ve idari birimlerin ihtiyaçlarının temininde gerekli önceliklendirilme yapılarak alımların tek merkezden yapılması yöntemine geçilmiştir. Özellikle büyük çaplı mal alımları, yapım işleri, bilgi teknolojilerine yönelik alınan yazılım vs. her türlü alımların tüm birimler adına belli birimlerden alımı yoluna gidilmeye başlanmıştır. 2017 yılında uygulamaya geçirilen tasarruf tedbirleri gereğince, bütçe imkanlarının kullanımında azami özen gösterilmektedir. Elektrik alımlarında, haberleşme alımlarında ihale yöntemi kullanılarak tasarrufa gidilmesi hedeflenmiştir. Özellikle cari harcamalarda kaynak yönetiminde azami düzeyde alınan tedbirler ile tasarruf sağlanmaya çalışılmaktadır.

Üniversitemiz, 5018 Sayılı Kamu Mali Kontrol Kanuna ekli (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli bir kuruluştur. Mali Kaynaklarımızın %90'lık kısmı cari ve sermaye olmak üzere, hazine yardımlarından oluşmaktadır. Hazine tarafından Üniversitemize sağlanan mali kaynakların etkili ekonomik ve verimli kullanılmasına azami özen gösterilmektedir.

Üniversitemizin satın alma, bağış, hibe, devir yolları ile temin ettiği tüm taşınırlar envanter kayıtlarına alınmaktadır. Taşınırların kullanımında ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde hareket edilmektedir. Birimlerimizin ihtiyaç duyduğu taşınırların öncelikle birimler arası devirler ile karşılanması yöntemine gidilmektedir.

Gerekli görülmesi halinde farklı kurumlardan da taşınır devir alınabilmektedir. Ömrünü tamamlamış olanlar ilgili birimlerce limitler dahilinde hurdaya ayrılmakta, hurda satışları da yine tek bir birim tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemiz insan kaynakları yönetiminin temel hedefi, genel olarak eğitim, öğretim, spor, sanat, araştırma-geliştirme ve hizmet sunumu konularında ilerleme sağlayacak ve kendisini önde gelen üniversiteler sıralamasına yükseltecek personele sahip olmaktır. Bu hedef, özellikle üniversitenin misyonunu gerçekleştirme ve stratejik amaçlarını destekleyici adımlar atma açısından önem taşımaktadır. İnsan kaynakları yönetimi, kurum kültürüne uygun iş gören politikalarını geliştiren ve bu yönüyle kurum yönetiminde kilit işlev gören önemli bir süreçtir. İnsan Kaynakları Yönetimi, kurumdaki tüm çalışanlar arasındaki ilişkilerin nasıl gerçekleştiğini anlamaya ve bunların nasıl olması gerektiğini belirlemeye çalışan ve iş gören yönetimini ele alan stratejik bir yaklaşım sergilemektedir. Üniversitemizde bu süreç 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 yükseköğretim Personel Kanunu çerçevesinde yürütülmektedir.

İnsan kaynakları yönetiminde, Üniversitenin temel hedefi; Öğretim Elemanlarının ve İdari Personelin kadro ve eğitim çalışmalarına hız vererek alanlarında kendilerini geliştirmeye olanak sağlamak, kendisine verilmiş tüm görevleri layıkıyla yerine getirebilecek ortamları sağlamak, gelişimini sağlayabileceği eğitim alanları oluşturmak, oryantasyon eğitimleri ile kurum-çalışan ilişkisini üst noktaya taşımaya sağlamaktır. Personelin performans kriterleri içerisinde çalışmalarını değerlendirerek, gerekli olan hizmet içi veya hazırlayıcı eğitim programlarını düzenlemek, personelin daha verimli çalışmasını sağlayabilmek için kısa ve uzun vadeli planlamalar yapmaktır. Bu hususta Üniversitemiz tarafından hazırlanan İç Kontrol Eylem Planında Üniversitemizdeki tüm birimlerin personelinin

performansını arttırmayı sağlayacak tedbirlerin alınmasına ve performanslarının ölçülmesine yönelik çalışmalar yapmaları konusunda karar alınmış, çalışmalar devam etmektedir. Üniversitemiz genelinde, tüm bu hususların etkin bir şekilde uygulanması çerçevesinde İnsan Kaynakları Yönetimi etkin bir şekilde gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır.

### 3) Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemiz her türlü faaliyet alanına yönelik raporlamaları yapmak ve verileri almak üzere mali ve mali olmayan faaliyetler için ayrı yazılım programları kullanılmaktadır. Bunlar içerisinde

KBS: Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi HYS:  
Harcama Yönetim Sistemi,

TKYS: Taşınır Kayıt Sistemi, TYS: Taşıt  
Yönetim Sistemi

EBYS: Elektronik Belge Yönetim Sistemi EKAP:

Elektronik Kamu Alımları Platformu HİTAP: Hizmet  
Takip Programı

PROLİZ: Öğrenci Otomasyon Sistemi, ERSOFT:

BAP otomasyon Sistemi,

e-BÜTÇE: Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi, e-SGB:

Strateji Birimleri Yönetim Bilgi Sistemi

Öncelikli kullanılan sistemlerdendir. Öğrenci otomasyon sisteminde mezun öğrenci portalı yer almakta olup, mezun öğrencilere ilişkin veriler elde edilebilmektedir.

Üniversitemizde kullanılan bu sistemlerde elde edilen verilerin güvenliği şu şekilde sağlanmaktadır. İnternet politikaları çerçevesinde e-posta, subdomain gibi kurumsal başvurularda sözleşme imzalatılmaktadır.15 günlük periyotlar ile raporlanarak kullanıcıların internet giriş sistemi takip edilerek güvence altına alınmaktadır. Güvenlik duvarına yazdığımız programlarla güncel koruma sağlanmakta ve lisanslı yazılımlar (microsoft, antivirüs,öbs ve diğer otomasyonlar gibi) kullanılmaktadır. Ayrıca Üniversitemizde kullanılmakta olan her bir sistem kullanıcıya şifre verilmekte, verilen şifrelerde belli yetkilendirmeler yapılabilmektedir (görme, yazma, onaylama, işlem numarası alma vs.). Bu sayede yetkili olmayan kişilerin sisteme girişleri, veri girmeleri engellenmiş olmaktadır.

### 4) Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer ilgili mevzuatlar çerçevesinde işlem yapılmaktadır. Mevzuat çerçevesinde oluşturulan tip sözleşmeler, teknik ve idari şartnameler kullanılmak suretiyle dışarıdan alınacak hizmetlere ilişkin süreçler önceden planlanmış olmaktadır. İhale mevzuatı çerçevesinde yapılan alımlarda, 4734 Sayılı ve 4735 Sayılı Kamu İhale Mevzuatları kullanılmaktadır. Yapılacak alımlardan önce birçok veri Kamu İhale Kurumu tarafından geliştirilen EKAP üzerinden sisteme girilmektedir. Yapılan ihale ilanları sayesinde süreç şeffaf ve hesap verilebilir şekilde yürütülmüş olmaktadır. Alınan hizmetler karşılığında yüklenici ile imzalanan sözleşmeler, hazırlanan teknik ve idari şartnameler sayesinde bu sürecin sorunsuz işlemesi hedeflenmektedir. Aksaklıklara ilişkin cezai müeyyideler sayesinde hizmetin kalitesi arttırılmaya çalışılmaktadır. İhale aşamasında sağlanan rekabetçi ortam sayesinde daha düşük fiyata, daha kaliteli hizmetin alımı sağlanmaktadır. Kurum dışından alınan bu hizmetlerin, muayene kabul komisyonları tarafından uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği kontrol edilmekte olup, söz konusu hizmetin yerine getirilmesi sırasında oluşan aksaklıkların çözümü aşamasında ilgili taraf sözleşme

hükümlerince üzerine düşen yasal sorumluluğu yerine getirmektedir.

## **5) Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme**

Bilindiği üzere kamu kurum ve kuruluşları kanuni düzenlemeler çerçevesinde örgütlenmektedir. Böyle olmakla birlikte yönetim anlayışında yaşanan değişimle ölçme ve değerlendirme faaliyetlerinin de öncelikli hale geldiği görülmektedir. Yapılacak her türlü işleme ilişkin olarak Üniversitemizde İmza ve Yetki Yönergesi hazırlanmış, gerekli yetki devirleri yapılmış, birimlerde görev tanımlamaları yapılmıştır. Personelin tamamı kendisine tebliğ edilen iş ve işlemlerden bir üst makama karşı sorumlu tutulmaktadır. Üniversitemiz tarafından hazırlanan İç Kontrol Eylem Planında tüm personelin performansını ölçmeye yönelik sistemler geliştirilmesine ilişkin eylemler belirlenmiştir. Yapılacak performans değerlendirmeleri sayesinde hem ast, hem üst personelin her türlü performansı somut olarak ölçülebilir hale getirilecektir.

2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda belirlenen ilkeler arasında, evrensellik, bilimsellik, özgürcülük rekabetçilik, şeffaflık, adillik, eşitlik, katılımcılık, yenilikçilik, toplumsal duyarlılık, hesap verilebilirlik mevcuttur. Yönetim anlayışı bu ilkeler ışığında yürütülmeye çalışılmaktadır.

Kullanılan kaynakların hesabını verebilmek için her yıl İdare Faaliyet Raporu hazırlanmakta ve ASÜ web sayfasında Üniversitemiz şeffaflık ilkesi çerçevesinde hareket ederek yönetim süreçlerini diğer paydaşlarla birlikte yürütmeye özen göstermektedir.

Üniversite olarak, her türlü işlemde şeffaf olmayı ve hesap verebilir olmayı hedeflemekteyiz. Her ay sonunda yapılan mali işlere ilişkin tablolar kurum web sitemizde yayınlanmaktadır. Her yıl tüm faaliyetleri içeren Birim ve İdari Faaliyet Raporları, Mali Durum Beklenti Raporu, Performans Programı, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporları yine kurum web sitesinde yayımlanmakta olup, iç ve dış paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Bu anlayış aynı zamanda hesap verebilirlik ilkesinin yerine getirilmesini sağlamaktadır.

Üniversite resmi web sayfası aracılığıyla Üniversitemizdeki tüm etkinlikler, eğitim öğretim, araştırma faaliyetleri gerek haber gerek etkinlik duyurusu şeklinde kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

## **6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **1) Sonuç ve Değerlendirme**

### **2) Kalite Güvence Sistemi**

### **3) Eğitim ve Öğretim**

### **4) Araştırma ve Geliştirme**

### **5) Yönetim Sistemi**